



A.S.C.I. – AZIENDA SOCIALE COMUNI INSIEME – Ente capofila dell’Ambito Territoriale di Lomazzo – Fino Mornasco
Ente strumentale dei comuni di: Bregnano, Cadorago, Carbonate, Casnate con Bernate, Cassina Rizzardi, Cirimido, Fenegrò, Fino Mornasco, Grandate, Limido Comasco, Locate Varesino, Lomazzo, Luisago, Lurago Marinone, Mozzate, Rovellasca, Rovello Porro, Turate, Vertemate con Minoprio

PROCEDURA COMPARATIVA INTERNA AI FINI DELLA PROGRESSIONE FRA LE AREE DI N. 1 UNITÀ NEL PROFILO PROFESSIONALE AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX. CATEGORIA D) ART. 13 CCNL 16/11/2022.

LA DIREZIONE

Vista la Deliberazione del CdA n. 3 del 26/01/2026 di approvazione della “Procedura Comparativa Interna ai fini della Progressione fra Aree”;

Visto il Verbale di Confronto con le OOSS e le RSU in data 12/02/2026;

AVVISA

tutti i dipendenti interessati, in possesso dei requisiti di cui al successivo art. 1, che viene indetta, al fine di valorizzare le professionalità interne in forza di quanto disposto dall’art. 52, comma 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 e dall’art. 15 del CCNL 16/11/2022, una procedura comparativa per la progressione tra aree di 1 unità nel profilo professionale area dei funzionari e della elevata qualificazione (ex. Categoria D), riservata al personale di ruolo dell’Ente attualmente inquadrato nell’area degli istruttori.

Le modalità di partecipazione alla selezione e quelle di svolgimento della stessa sono disciplinate dal presente avviso e, per quanto non espressamente previsto, dalle disposizioni contenute nel D.lgs. n. 165/2001 e dalle vigenti norme contrattuali.

E’ garantita pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.Lgs. n.198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell’art. 6 della legge 28.11.2005, n. 246" e dall’art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001, nonché dal vigente Piano delle Azioni Positive.

1

L’Azienda si riserva di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento con atto motivato il presente avviso di selezione

1.Descrizione delle figure ricercate

N. 1 Psicologo del Servizio Psicologia Scolastica

La figura professionale di cui sopra, nel rispetto di quanto previsto dall’art. 15 del CCNL citato e dall’art. 52 comma 1 bis del D.Lgs. 165/2001, viene selezionata in corrispondenza dell’assunzione dall’esterno per la medesima area dei Funzionari ed EQ di ulteriori figure.

La posizione si caratterizza per le seguenti specifiche professionali:

- conoscenze altamente specialistiche;
- competenze gestionali e socio-relazionali, adeguate ad affrontare, con elevata consapevolezza critica, problemi di notevole complessità;
- capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;
- responsabilità di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità e/o il coordinamento di personale.



A.S.C.I. – AZIENDA SOCIALE COMUNI INSIEME – Ente capofila dell’Ambito Territoriale di Lomazzo – Fino Mornasco
Ente strumentale dei comuni di: Bregnano, Cadorago, Carbonate, Casnate con Bernate, Cassina Rizzardi, Cirimido, Fenegrò, Fino Mornasco, Grandate, Limido Comasco, Locate Varesino, Lomazzo, Luisago, Lurago Marinone, Mozzate, Rovellasca, Rovello Porro, Turate, Vertemate con Minoprio

Per svolgere le proprie attività sono richieste capacità di utilizzo delle applicazioni informatiche più diffuse nonché degli applicativi specifici necessari per il settore.

La figura individuata potrà essere chiamata a gestire altro personale, per cui è richiesta attitudine al lavoro di gruppo.

2. Requisiti generali e specifici per l’ammissione alla selezione

I dipendenti che intendono presentare domanda di partecipazione alle procedure comparative di progressione fra aree devono possedere i seguenti requisiti.

Requisiti generali:

Essere in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa vigente, fra i quali si evidenziano i seguenti:

- godimento dei diritti civili e politici;
- non avere riportato condanne penali, né essere a conoscenza di procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

Requisiti specifici:

- laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell’area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione (ex categoria C); oppure
Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all’estero, l’assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente avviso di selezione, come previsto dall’art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, a pena di esclusione, di aver avviato l’iter procedurale per l’equivalenza del proprio titolo di studio previsto dalla richiamata normativa;
- non avere riportato provvedimenti disciplinari superiori alla multa nei due anni anteriori al termine di scadenza per la presentazione della domanda.

2

I requisiti per ottenere l’ammissione alla procedura di progressione fra aree di cui al presente avviso devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda. Il mancato possesso di uno o più requisiti previsti dall’avviso preclude la possibilità di partecipare alla procedura comparativa.

La verifica in merito al possesso dei requisiti per l’ammissione alla procedura di progressione fra aree sarà effettuata su tutti i candidati preliminarmente alla valutazione degli elementi di comparazione per ciascuna posizione messa a concorso da parte dell’Ufficio Personale.

In ogni caso l’Ufficio Personale può disporre, in ogni momento della procedura, con provvedimento motivato, l’esclusione dalla stessa per difetto dei requisiti prescritti.

La selezione verrà effettuata da una apposita Commissione composta Direttore e da 2 Responsabili di Area nominati dal Responsabile del Procedimento.

3. Luogo e orario di lavoro

Il vincitore della presente procedura comparativa sarà assegnato al Servizio indicato.

Per le indicazioni dell’orario di lavoro si rimanda ai provvedimenti assunti dalla Direzione.

4. Presentazione della domanda di ammissione alla selezione



A.S.C.I. – AZIENDA SOCIALE COMUNI INSIEME – Ente capofila dell’Ambito Territoriale di Lomazzo – Fino Mornasco
Ente strumentale dei comuni di: Bregnano, Cadorago, Carbonate, Casnate con Bernate, Cassina Rizzardi, Cirimido, Fenegrò, Fino Mornasco, Grandate, Limido Comasco, Locate Varesino, Lomazzo, Luisago, Lurago Marinone, Mozzate, Rovellasca, Rovello Porro, Turate, Vertemate con Minoprio

La domanda di partecipazione redatta in carta semplice e formulata direttamente sullo schema allegato al presente Avviso scaricabile dal sito dell’Azienda www.aziendasocialecomuniinsieme.it dovrà pervenire:

entro e non oltre IL GIORNO 16/03/2026 ore 12.00

la domanda potrà essere:

- inoltrata in formato PDF, a pena di esclusione, tramite posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo asci@pec.it specificando nell’oggetto **“PROCEDURA COMPARATIVA INTERNA AI FINI DELLA PROGRESSIONE FRA LE AREE DI N. 1 UNITÀ NEL PROFILO PROFESSIONALE AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE”**. L’Azienda non risponde dell’effettivo recapito di domande inviate ad una casella di posta elettronica diversa da quella indicata. In assenza della documentazione esplicitamente richiesta, la domanda non sarà presa in considerazione.

La domanda deve essere sottoscritta dal concorrente, a pena di esclusione. In nessun caso è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione.

L’Azienda non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né da eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda i candidati dovranno chiedere espressamente di voler partecipare alla selezione, specificandone l'oggetto e dovranno dichiarare, a tal fine, sotto la propria responsabilità:

- 1) il cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza e numero di codice fiscale
- 2) il domicilio o recapito (indirizzo completo)
- 3) gli estremi di indirizzi di posta elettronica e/o P.E.C., al quale l'Azienda dovrà indirizzare tutte le comunicazioni relative alla presente selezione
- 4) di essere a conoscenza di tutti i requisiti d'accesso, così come richiesto dall’Avviso e di esserne in possesso;
- 5) di essere consapevole:
 - a. della decadenza dei benefici nelle ipotesi previste dall'art. 75 del DPR 28/12/2000, N. 445 per dichiarazione non veritiera
 - b. delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 28/12/2000, N. 445 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci
- 6) di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali di cui all'art. 13 del Regolamento UE 679/16, inserita all'interno dell’Avviso di selezione.

I candidati con disabilità, beneficiari delle disposizioni contenute nella Legge 5 febbraio 1992 n. 104, dovranno specificare nella domanda, in relazione alla propria disabilità, l’ausilio necessario e/o l’eventuale necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento della prova d’esame.

A tal fine, al momento della prova stessa, dovranno produrre idonea documentazione rilasciata dall’ASST di competenza che consenta alla Commissione di quantificare il tempo aggiuntivo ritenuto necessario.

3. DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

I documenti da allegare alla **domanda d'ammissione** alla selezione sono:

- a) **copia fotostatica di un documento d'identità fronte-retro in corso di validità datato e firmato;**
- b) **Curriculum Vitae in formato europeo aggiornato, datato e sottoscritto con consenso al trattamento di propri dati personali.**
- c) **elenco in carta semplice, datato e firmato dei documenti e titoli allegati alla domanda.**

Le dichiarazioni relative ai servizi / incarichi svolti, affinché possano essere prese in considerazione, devono indicare:

- ente

- servizio presso cui si è svolto l’incarico
- durata (periodo e n. di ore sett.li)

Non è ammessa la produzione di titoli o documenti dopo il termine fissato per la presentazione della domanda, salvo che ciò avvenga a seguito di esplicita richiesta di integrazione da parte dell’Azienda. L’eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto. L’Azienda si riserva di accertare d’ufficio i requisiti di tutto quanto autocertificato.

Il concorrente potrà altresì allegare tutta la documentazione che ritenga suscettibile di valutazione, in originale o copia autenticata, ovvero dichiarandone l’autenticità mediante dichiarazione sostitutiva dell’atto di notorietà, con contestuale allegazione di copia fotostatica del documento di identità personale, ai sensi della vigente normativa in materia di semplificazione amministrativa.

Allegando la fotocopia firmata di un documento di identità personale in corso di validità (carta d’identità, patente o passaporto), qualsiasi dichiarazione contenuta nella domanda sarà idonea a sostituire il certificato, che in tal caso, non occorre che sia allegato.

Tutta la documentazione deve essere presentata entro il termine perentorio prescritto del presente avviso per la presentazione della domanda.

5. Articolazione della procedura selettiva

Le procedure comparative prevedono una valutazione degli elementi di seguito indicati con l’attribuzione di un punteggio per ciascuno di essi, fino al raggiungimento di un totale massimo possibile di punti 100, in coerenza con quanto previsto dall’art. 13 comma 7 del CCNL Enti Locali 2022.

Saranno valutati:

a) esperienza maturata max 20 punti

servizio prestato, anche a tempo determinato, alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di cui all’art. 1, comma 2, D. Lgs. n. 165/2001, eccedente il periodo minimo richiesto per l’ammissione:

punti 1 per ogni anno di servizio prestato nella categoria immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione ovvero in altra categoria equivalente, fino ad un massimo di punti 20. Si considera anno di servizio il periodo di 12 mesi anche non continuativi, le frazioni di anno si arrotondano matematicamente all’unità più prossima;

b) titolo di studio max 20 punti

il possesso di titoli, competenze professionali e titoli di studio ulteriori a quelli previsti per l’accesso alla categoria. Per ciascuna delle voci di cui al presente numero è attribuito un punteggio come da elenco sottostante, per un totale massimo complessivo di 20 punti:

- punti 10 per voto pari a 100/100 (ovvero 60/60) conseguito nel titolo utile per l’ammissione;
- punti 8 per voto da 90 a 99 (o da 54 a 59 su 60) conseguito nel titolo utile per l’ammissione;
- punti 7 per voto da 80 a 89 (o da 48 a 53 su 60) conseguito nel titolo utile per l’ammissione;
- punti 6 per voto da 70 a 79 (o da 42 a 47 su 60) conseguito nel titolo utile per l’ammissione;
- punti 4 per laurea triennale (L) o diploma universitario equiparato;
- punti 3 per diploma universitario (DU):

- punti 6 per laurea specialistica (LS) o laurea magistrale (LM) o diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario (detto punteggio assorbe il punteggio spettante per la propedeutica laurea triennale);
- punti 2 per dottorato di ricerca (DR), fino a un massimo di 4 punti;

c) competenze professionali max 60 punti

- 1) punti 4 per l’**abilitazione** e/o qualificazione all’esercizio professionale;
- 2) **docenze** attinenti alla qualifica professionale/profilo: punti 1 per ogni incarico, fino ad un massimo di punti 5;
- 3) **superamento di concorsi** a tempo indeterminato e/o a tempo determinato, anche presso altri Enti di cui all’art. 1, comma 2, D. Lgs. n. 165/2001, per la stessa categoria oggetto della selezione: 2 punti per ciascuna idoneità, fino ad un massimo di 6 punti;
- 4) eventuali **progetti incentivanti** a cui si è partecipato o di cui si è svolto il ruolo di coordinatore nei cinque anni precedenti: valgono solo i progetti con valutazione sia individuale sia per il raggiungimento dei risultati complessivi > 60%; 2 punti per ciascun progetto/anno in coordinamento, 1 punto per ciascun progetto/anno in partecipazione, per un massimo di 10 punti;
- 5) il complesso delle **competenze professionali acquisite** negli ultimi cinque anni, non valutate nelle tipologie precedenti. Tale elemento di valutazione consente l’attribuzione di un punteggio come da tabella sottostante, per un totale massimo complessivo di 15 punti:

Competenza professionale acquisita	Punteggio fino a:
Incarichi professionali art. 53 D. Lgs. n. 165/2001	2
Membro di commissione di concorso/gara	2
Segretario di commissione di concorso/gara	1
RUP o DL o Direttore dell’esecuzione	4
Responsabile procedimento Art. 70 <i>quinquies</i> CCNL / Ex art. 17 o Art. 56 <i>sexies</i> CCNL / Ex art. 17	6

- 6) **ulteriori informazioni da curriculum vitae** che i singoli candidati vogliono evidenziare, sempre nell’ambito delle competenze professionali acquisite, nello specifico ruolo per il quale concorre, e non contemplate nelle precedenti tipologie (ad es. corsi di formazione/aggiornamento professionale, validamente conclusi con certificato di formazione del singolo intervento formativo, qualificazioni informatiche o linguistiche, valutazione riportata nell’ultimo quinquennio, altro) svolti nell’ultimo quinquennio, con attribuzione di punteggio fino ad un massimo di punti 20 su valutazione della commissione.

6. Graduatoria

La graduatoria finale di merito, approvata con determinazione del Direttore, sarà formata secondo l’ordine di votazione complessiva riportata da ciascun candidato, sulla base della somma dei punti ottenuti dalla valutazione degli elementi indicati nell’art. 4, in ordine decrescente di punteggio.



A.S.C.I. – AZIENDA SOCIALE COMUNI INSIEME – Ente capofila dell’Ambito Territoriale di Lomazzo – Fino Mornasco
Ente strumentale dei comuni di: Bregnano, Cadorago, Carbonate, Casnate con Bernate, Cassina Rizzardi, Cirimido, Fenegrò, Fino Mornasco, Grandate, Limido Comasco, Locate Varesino, Lomazzo, Luisago, Lurago Marinone, Mozzate, Rovellasca, Rovello Porro, Turate, Vertemate con Minoprio

A parità di punteggio è preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio nella categoria C e, a parità di anzianità di servizio, il candidato più giovane di età anagrafica.

Sono dichiarati vincitori i candidati utilmente collocati in ciascuna graduatoria, nei limiti dei posti complessivamente disponibili.

Le progressioni saranno disposte secondo l'ordine della graduatoria.

I vincitori delle procedure selettive di cui al bando sono, previo consenso, esonerati dallo svolgimento del periodo di prova, in conformità a quanto previsto dall’art. 20, comma 2, secondo periodo, del C.C.N.L. 21/05/2018 Funzioni Locali.

7. Inquadramento professionale, trattamento economico e assegnazione

Il candidato risultato vincitore sarà inquadrato nell’Area dei funzionari e della elevata qualificazione

Il trattamento economico applicato sarà il seguente:

a) stipendio tabellare annuo lordo e indennità, come previsto dal C.C.N.L. Comparto Regioni ed Autonomie Locali, per il personale dipendente inquadrato nella categoria giuridica **“DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX. CATEGORIA D)**

b) tredicesima mensilità;

c) salario accessorio ed eventuali indennità secondo la disciplina vigente.

Qualora il trattamento economico in godimento, acquisito per effetto delle precedenti progressioni economiche, risulti superiore al trattamento tabellare iniziale previsto per la nuova categoria, il dipendente conserva la differenza retributiva, assorbibile nelle successive progressioni economiche, a titolo di assegno personale.

8. Modifica, proroga e revoca del bando

La Direzione si riserva il diritto di modificare, prorogare o revocare il presente bando a suo insindacabile giudizio.

9. Comunicazioni ai candidati

Le comunicazioni relative al presente bando sono rese note mediante pubblicazione, con valenza di notifica a tutti gli effetti, sul sito istituzionale dell’Ente per la durata di almeno quindici giorni.

10. Norme di rinvio

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando, si rimanda alle norme vigenti in materia di accesso al pubblico impiego e alle altre norme di legge e di regolamento vigenti.

11. Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/16, i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla presente procedura selettiva sono raccolti unicamente per la seguente finalità: procedura comparativa interna ai fini della progressione fra le aree di n. 1 unità nel profilo professionale area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione (ex Cat. D) art. 13 CCNL 16.11.2022 che ne rappresenta la base giuridica del trattamento.

I dati verranno trattati nel rispetto della suddetta normativa nazionale ed europea.



A.S.C.I. – AZIENDA SOCIALE COMUNI INSIEME – Ente capofila dell'Ambito Territoriale di Lomazzo – Fino Mornasco
Ente strumentale dei comuni di: Bregnano, Cadorago, Carbonate, Casnate con Bernate, Cassina Rizzardi, Cirimido, Fenegrò, Fino Mornasco, Grandate, Limido Comasco, Locate Varesino, Lomazzo, Luisago, Lurago Marinone, Mozzate, Rovellasca, Rovello Porro, Turate, Vertemate con Minoprio

La graduatoria approvata dagli organi competenti in esito alla selezione verrà diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalla normativa in materia di tutela dei dati personali mediante pubblicazione esclusivamente dei dati necessari e pertinenti alla predetta finalità.

L'interessato potrà far valere i propri diritti previsti dagli articoli da 15 a 21 del Regolamento UE 679/16 (diritto di accesso, diritti di rettifica, diritto alla cancellazione, diritto di limitazione di trattamento, obbligo di notifica in caso di rettifica o cancellazione o limitazione del trattamento, diritto alla portabilità dei dati, diritto di opposizione).

La natura del conferimento dei dati per la selezione non è facoltativa bensì obbligatoria. Un eventuale rifiuto al conferimento dei dati personali comporta l'impossibilità di partecipare alla selezione pubblica bandita dall'Azienda.

Il trattamento dei dati avverrà attraverso procedure informatiche o comunque mezzi telematici o supporti cartacei mediante l'adozione a parte dell'Azienda Sociale Comuni Insieme di adeguate misure tecniche ed organizzative per tutelare la sicurezza del trattamento dei dati ai sensi dell'art. 32 del Regolamento UE 679/16.

Il Titolare del Trattamento ai sensi dell'art. 4 comma 7 e art. 24 del Regolamento UE 679/16 è l'Azienda Sociale Comuni Insieme

Il Responsabile del Trattamento ai sensi dell'art. 4 comma 8 e art. 28 del Regolamento UE 679/16 è il Direttore dott. Gianpaolo Folcio.

Il Responsabile della Protezione dei Dati ai sensi dell'art. 37 del Regolamento UE 679/16 è l'avv. Papa Abdoulaye Mbodj.

La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione senza riserve, di tutte le prescrizioni e le precisazioni del presente avviso. L'accesso agli atti attinenti la selezione è escluso fino alla conclusione della relativa procedura, fatta salva la garanzia della visione degli atti la cui conoscenza sia necessaria per curare o difendere interessi giuridici.

7

12. Avvio del procedimento

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. n. 241/1990, una volta intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la presentazione della domanda di ammissione.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della L. n. 241/1990 e s.m.i. si informa che il Responsabile del Procedimento relativo alla procedura selettiva in oggetto è Direttore Dott. Gianpaolo Folcio.

13. Chiarimenti, informazioni e aggiornamenti

Per ogni chiarimento od ulteriore informazione, gli interessati sono invitati a scrivere all'indirizzo di posta elettronica asci@pec.it ovvero a consultare il sito istituzionale dell'Azienda

Lomazzo, 26/02/2026

IL DIRETTORE
Dr. Gianpaolo Folcio

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa